

# О ПРАКТИКЕ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ НА КВОТИРУЕМЫЕ И АРЕНДОВАННЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА

Надежда Романова,  
председатель Пермской краевой  
организации Всероссийского  
общества инвалидов



# НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ





# ХОЧУ РАБОТАТЬ!



# ЦЕЛЬ ПРОЕКТА

Оказание социальной и психологической поддержки инвалидам и их семьям при решении вопроса о трудоустройстве и трудовой адаптации.



повышение качества жизни людей с инвалидностью



# РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТА

- 3 месяца на территории Пермского края
- Кизел, Березники, Березовка, Добрянка, Краснокамск, Кунгур, Октябрьский, Оханск, Соликамск, Чусовой.





# ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ 129 ЧЕЛОВЕК

- 109 человек - молодых людей с инвалидностью
- 20 человек из числа родителей/опекунов инвалидов

положительная оценка в 100 % анкетах обратной связи



# ТРЕБОВАНИЯ К ХАРАКТЕРУ БУДУЩЕЙ РАБОТЫ

Работа в государственном учреждении – 24%

Работа надомная – 17%

Занятость в частном секторе – 13%

Постоянная  
64%

Высокая  
з/плата  
58%

В коллективе  
41%

По графику  
39%

(Не)Полный  
рабочий день  
30-34%

На рабочем  
месте  
работодателя  
30%

Возможность  
карьерного  
роста  
23%

Временная  
16%



# МОЛОДЫМИ ЛЮДЬМИ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ ВОСТРЕБОВАНЫ ВАКАНСИИ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ

№	Востребованы вакансии	количество
1	Оператор ПК, системный администратор, сотрудник IT-сферы	19
2	Работа с документами (делопроизводитель, архивариус)	24
3	Слесарь, автослесарь, автомеханик	16
4	Продавец	9
5	Массажист, медсестра	8
6	Швея, вязальщица	7
7	Сотрудник типографии, переплетчик	4
8	Оператор связи	5
9	Специалист с юридическим образованием, юрист	4
10	Бухгалтер, экономист	4
11	Повар	4
12	Столяр	4
13	Медсестра, массажист	3
14	Радиомеханик, телемастер	2
15	Почтальон	1
16	Фотограф	1





# БАРЬЕРЫ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

Нет реальных вакансий для инвалидов

Недоверие работодателей, стереотипы в отношении инвалидов

Дискриминация в обществе

Ограничения по ИПР

Отсутствие опыта работы



# «О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ГРАЖДАН, ИСПЫТЫВАЮЩИХ ТРУДНОСТИ В ПОИСКЕ РАБОТЫ» ОТ 05 НОЯБРЯ 2004 ГОДА N 1689-344

- Квота- минимальное количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов.
- от 100 чел. работников – квота 2%
- Информация о квотированных рабочих местах подается в центры занятости.



# АРЕНДА РАБОЧИХ МЕСТ

Работодатель вправе в счет квоты трудоустроить инвалида на рабочее место, арендованное у другого работодателя на условиях, установленных договором аренды рабочего места....»

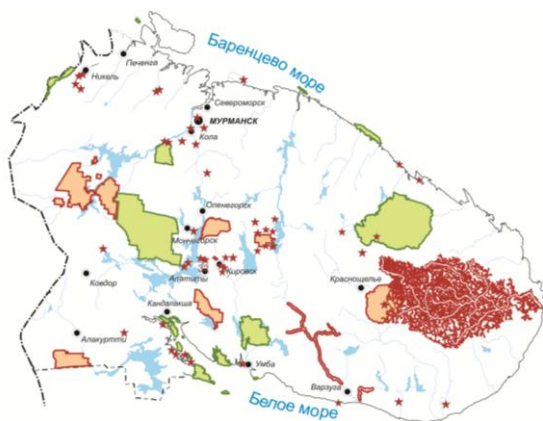




# АРЕНДА РАБОЧИХ МЕСТ



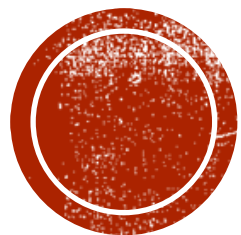
→ аренды рабочих мест в 2016г. нет.



→ Успешные примеры аренды

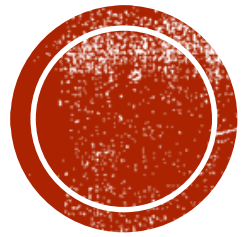
Необходимо внедрение аренды рабочих мест в Перми и Пермском крае





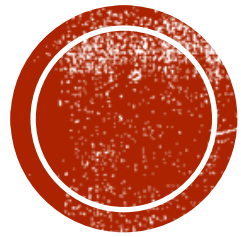
## **ПРОБЛЕМА 1.**

**ЗАКОН «О КВОТИРОВАНИИ ...» НЕ ЭФФЕКТИВЕН:  
КВОТЫ ПОДАЮТСЯ ФОРМАЛЬНО**



**ПРОБЛЕМА 2.**  
**ОТСУТСТВИЕ МЕХАНИЗМА (ПОРЯДКА)**  
**РЕАЛИЗАЦИИ АРЕНДЫ РАБОЧИХ МЕСТ**





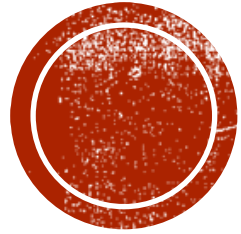
## **ПРОБЛЕМА 3. КОНТРОЛЬ ИСПОЛНЕНИЯ ЗАКОНА НИЗКИЙ**

2016Г- ПРОВЕДЕНО 62 ПРОВЕРКИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

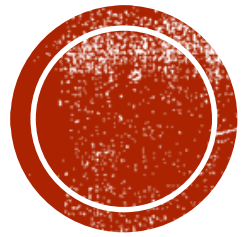
2017Г.-ЗАПЛАНИРОВАНО 66 ПРОВЕРОК РАБОТОДАТЕЛЕЙ

ВСЕГО РАБОТОДАТЕЛЕЙ – 2077

**Решение: увеличить количество проверок,  
величина штрафных сумм должна быть увеличена**



**ПРОБЛЕМА 4.  
ОТСУТСТВУЕТ СИСТЕМА НАСТАВНИЧЕСТВА  
ТРУДОУСТРОЕННЫХ МОЛОДЫХ ИНВАЛИДОВ**

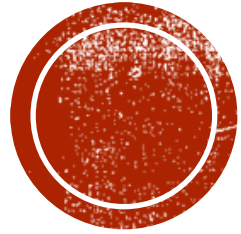


## **ПРОБЛЕМА 5. СТЕРЕОТИПЫ В ОБЩЕСТВЕ.**

Стереотипы - «инвалид- больной человек, с ним много хлопот, низкая производительность, не эстетичен...»

Нежелание работодателей брать людей с инвалидностью.





## **ПРОБЛЕМА 5. НЕЖЕЛАНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ТРУДОУСТРАИВАТЬ ИНВАЛИДОВ.**

- в описании квотированных рабочих мест наличие вредных факторов, время рабочей смены более 8 часов, др.
- ежегодно подаются «формальные» квоты

# СПОСОБЫ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ

- Внести дополнения в Законодательные акты Пермского края, повышающие заинтересованность работодателей в вопросе выделения и укомплектования квотированных рабочих мест для людей с инвалидностью.
- Усилить контроль со стороны уполномоченных органов (Агентств занятости Пермского края, Центр занятости г. Перми, Инспекция труда по пермскому краю) и надзорно-контролирующих органов (Прокуратура Пермского края) за исполнением работодателями Закона Пермского края «О содействии и обеспечении занятости инвалидов в Пермском крае» от 2014г. № 314-ПК и Закона Пермской области «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы» от 2004г. №1689-344.



# СПОСОБЫ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ

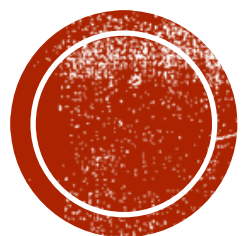
- Рассмотреть возможность принятия Региональных Программ, повышающих заинтересованность работодателей в трудоустройстве инвалидов путем возмещения затрат работодателям на выплату заработной платы инвалидам за счет бюджетных средств по примеру Ленинградской области.
- Разработать механизм реализации аренды рабочих мест Правительством Пермского края, Агентством занятости Пермского края на примере Мурманской, Тюменской



# СПОСОБЫ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ

- Рассмотреть вопрос о возможности использования штрафных сумм, полученных при проверках неисполнения Законов о квотировании на открытие (содержание) новых рабочих мест (арендованных) для инвалидов.
- Внедрить на территории Пермского края пилотный проект по трудоустройству инвалидов на рабочие места, арендованные у другого работодателя.
- Вести Диалог на разных площадках с работодателями (представителями промышленности, бизнеса), представителями власти о трудоустройстве людей с инвалидностью на квотированные р/места, внедрение аренды р/мест, мотивирование представителей промышленного сектора и бизнеса на социально заинтересованную позицию в вопросе трудоустройства инвалидов.





**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**